

Aika 16.06.2026, klo 15:00

Paikka Etäkokous: Teams

Käsiteltävät asiat

§ 34 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 35 Pöytäkirjantarkastajat

§ 36 Työterveyslaitoksen työhyvinvointitutkimuksen kehittämistoimenpiteet

§ 37 HR-johtajan ajankohtaiset asiat

§ 38 Henkilöstöetuuskyselyn tulokset

§ 39 Vuoden 2027 talousarvion tavoite-esitykset

§ 40 Osavuosisikatsaus 1-3/2026

§ 41 Tiedoksi merkittävät asiat

Osallistujat

Ulla Kampman, puheenjohtaja
Mats Uotila, 1. varapuheenjohtaja
Katariina Jortikka, sihteeri
Petra Aalto
Teemu Aaltonen
Jari Haaparanta
Jenni Jokinen
Keijo Kaleva
Klaus Myllymäki
Erja Pelkonen
Leena Saarela
Anu Viitala
Aija Tuimala

§ 34

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista henkilöstöjaoston kokoukseen 16.6.2026 on toimitettu sähköisesti 11.6.2026. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 11.6.2026 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 11.6.2026.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Henkilöstöjaosto päättää myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden

- HR-palvelupäällikkö Taru Kotiniitylle §:ien 36-37 ajaksi
- hallintojuristi Vilma Kiiluselle §:n 38 ajaksi.

§ 35

Pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Henkilöstöjaoston päätöksen 13.8.2025 (§ 43) mukaan tarkastetut pöytäkirjat valitusosoituksineen asetetaan nähtäväksi kolmantena (3) päivänä kokouksesta hyvinvointialueen verkkosivulla.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat Teemu Aaltonen ja Jenni Jokinen. Varalla Petra Aalto ja Klaus Myllymäki.

Yhteistoimintaelin, § 49, 19.05.2026

Henkilöstöjaosto, § 36, 16.06.2026

§ 36

Työterveyslaitoksen työhyvinvointitutkimuksen kehittämistoimenpiteet

19507/2023

Yhteistoimintaelin, 19.05.2026, § 49

Valmistelijat / lisätiedot:

Salla Lepistö, TYÖHYVINVOINTIPÄÄLLIKKÖ, salla.lepisto@pirha.fi

Liitteet

1 Työterveyslaitoksen työhyvinvointitutkimuksen kehittämistoimenpiteet, esitysmateriaali

2 Yhteistoimintaelimen henkilöstön edustajien lausunto § 49

Työterveyslaitos toteuttaa hyvinvointialueille kahta eri työhyvinvointitutkimusta vuosittain, Mitä kuuluu kyselyä sekä Hyvinvointialueiden työhyvinvointitutkimusta. Pirkanmaan hyvinvointialueella tehdään Hyvinvointialueiden työhyvinvointitutkimus, joka toteutettiin 2.9-14.10.2025. Sama tutkimus on toteutettu Pirhassa vuonna 2023. Pirkanmaan hyvinvointialueelta vuoden 2025 kyselyyn vastasi 9411 työntekijää (46 %). Tutkimuksen teemat liittyvät muun muassa työhön ja työn johtamiseen, työyhteisöön, työssä jatkamiseen ja työturvallisuuteen. Pirhassa toteutettavaan kyselyyn on lisätty omina kysymyksinä kysymykset, jotka liittyvät valmentavaan johtamiseen ja työotteeseen.

Työhyvinvointitutkimustulosten valmistuttua marraskuussa niitä käsiteltiin edustuksellisessa yhteistoiminnassa, YT-elin ja työsuojelutoimikunta ja eri tason johtoryhmissä pidetyissä tulosinfoissa. Tulosinfoissa tuloksista oli kertomassa työterveyslaitoksen asiantuntijat ja Pirkanmaan hyvinvointialueen työhyvinvointipäällikkö kertoi prosessin tulosten käsittelystä yksikkötasolla, kehittämistoimien suunnittelusta ja kirjaamisesta sekä vuoden 2026 lopussa kehittämistoimien seuraamisesta. Esihenkilöille pidettiin vielä erilliset webinaarit, joului-, tammi- sekä helmikuussa, joissa käsiteltiin esihenkilöiden toiveiden pohjalta muun muassa portaalin käyttöä, tulosten käsittelyä ja kehittämistoimien kirjaamista.

Työyksiköitä on ohjeistettu valitsemaan 1–2 voimavaraa sekä 1–2 kehittämiskohdetta ja kirjaamaan näille kehittämistoimet maaliskuun 2026 loppuun mennessä. Kirjattuja kehittämistoimia oli määräaikaan mennessä kirjattu 831 kpl. Kirjatuista kehittämistoimista on tehty määrälliset sekä laadulliset koosteet koko Pirkanmaan hyvinvointialueetasolla, tehtävä- ja palvelulinjatasolla ja osittain vastuu- ja toimialueetasolla.

Liitteenä esitysdiat.

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueella voimavaroihin ja kehittämistoimiin kirjatut toimenpiteet perustuen vuoden 2025 tutkimukseen.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana työhyvinvointipäällikkö Salla Lepistöä.

Yhteistoimintaelimen henkilöstön edustajien yhteinen lausunto on pykälän liitteenä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto, 16.06.2026, § 36

Valmistelijat / lisätiedot:

Salla Lepistö, TYÖHYVINVOINTIPÄÄLLIKKÖ, salla.lepisto@pirha.fi

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Liitteet

1 Työterveyslaitoksen työhyvinvointitutkimuksen kehittämistoimenpiteet, kevät 2026

Työterveyslaitos toteuttaa hyvinvointialueille kahta eri työhyvinvointitutkimusta vuosittain, Mitä kuuluu kyselyä sekä Hyvinvointialueiden työhyvinvointitutkimusta. Pirkanmaan hyvinvointialueella tehdään Hyvinvointialueiden työhyvinvointitutkimus, joka toteutettiin 2.9.-14.10.2025. Sama tutkimus on toteutettu Pirhassa vuonna 2023. Pirkanmaan hyvinvointialueelta vuoden 2025 kyselyyn vastasi 9411 työntekijää (46 %). Tutkimuksen teemat liittyvät muun muassa työhön ja työn johtamiseen, työyhteisöön, työssä jatkamiseen ja työturvallisuuteen. Pirhassa toteutettavaan kyselyyn on lisätty omina kysymyksinä kysymykset, jotka liittyvät valmentavaan johtamiseen ja työotteeseen.

Työhyvinvointitutkimustulosten valmistuttua marraskuussa niitä käsiteltiin edustuksellisessa yhteistoiminnassa, YT-elin ja työsuojelutoimikunta ja eri tason johtoryhmissä pidetyissä tulosinfoissa. Tulosinfoissa tuloksista oli kertomassa työterveyslaitoksen asiantuntijat ja Pirkanmaan hyvinvointialueen työhyvinvointipäällikkö kertoi prosessin tulosten käsittelystä yksikötasolla, kehittämistoimien suunnittelusta ja kirjaamisesta sekä vuoden 2026 lopussa kehittämistoimien seuraamisesta. Esihenkilöille pidettiin vielä erilliset webinaarit, joului-, tammi- sekä helmikuussa, joissa käsiteltiin esihenkilöiden toiveiden pohjalta muun muassa portaalin käyttöä, tulosten käsittelyä ja kehittämistoimien kirjaamista.

Työyksiköitä on ohjeistettu valitsemaan 1–2 voimavaraa sekä 1–2 kehittämiskohdetta ja kirjaamaan näille kehittämistoimet maaliskuun 2026 loppuun mennessä. Kirjattuja kehittämistoimia oli määräaikaan mennessä kirjattu 831 kpl. Kirjatuista kehittämistoimista on tehty määrälliset sekä laadulliset koosteet koko Pirkanmaan hyvinvointialueetasolla, tehtävä- ja palvelulinjatasolla ja osittain vastuu- ja toimialueetasolla.

Liitteenä esitysmateriaali. Oheismateriaalina yhteistoimintaelimen kokouksessa 19.5.2026 jätetty lausunto.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää merkitä tiedoksi Työterveyslaitoksen työhyvinvointitutkimuksen kehittämistoimenpiteet.

§ 37

HR-johtajan ajankohtaiset asiat

HR-johtaja informoi ajankohtaisista asioista.

- Strategian kärki 3
- YT-periaatepaperin valmistelutilanne
- SOTE-palkkausjärjestelmän tilanne

Oheismateriaalina esitysdiat.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää merkitä tiedoksi HR-johtajan ajankohtaiset asiat.

Yhteistoimintaelin, § 50, 19.05.2026

Henkilöstöjaosto, § 38, 16.06.2026

§ 38

Henkilöstöetuuskyselyn tulokset

29117/2023

Yhteistoimintaelin, 19.05.2026, § 50

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Liitteet

- 1 Henkilöstöetuuskyselyn tulokset, yt-elin 19.5.2026
- 2 Sote ry lausunto § 50
- 3 JHL ry lausunto § 50
- 4 JUKO ry ja Jyty ry lausunto § 50

Työnantaja varaa vuosittain talousarvioon määrärahat henkilöstöetuuksiin. Henkilöstöetuuksien kustannusraami työntekijää kohden pieneni vuonna 2026 siten, että ePassi pieneni henkilöä kohden 200 eurosta 130 euroon ja Virkisty Vapaalla ry:n toimintaan kohdennettu tuki pienennettiin 20 eurosta 10 euroon. Työnantaja tavoitteli tällä esityksellä monipuolisten etuuksien säilyttämistä sen sijaan, että olemassa olevia henkilöstöetuusvaihtoehtoja olisi vähennetty.

Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstöetuuksina ovat vuonna 2026 seuraavat:

- liikunta-, kulttuuri-, työmatka- ja hyvinvointietu ePassilla 130 euroa/henkilö/vuosi
- työnantajan osuus lounasedusta 25 % ePassilla (omavastuuosuus 75 %, mutta vähintään 8,80 € aterian hinnasta)
- kahvit, teet, maidot/kauramaidot
- merkkipäivien huomioiminen 50 vuotta ja 60 vuotta 150 euroa, eläkelahja 300 euroa (kertapalkkio)
- yhteisöllinen toiminta eli tyhy-toiminta 50 euroa/henkilö/vuosi
- Virkisty Vapaalla ry:n toimintaan 10 euroa/henkilö/vuosi

Vuoden 2026 henkilöstöetuusvalmistelussa nousi esille henkilöstön toive tulla kuulluksi henkilöstöetuuksiin liittyvässä päätöksenteossa ja päätöksenteon läpinäkyvyydestä. Tähän liittyen työnantajan toimesta on tehty henkilöstökysely, jolla on selvitetty työntekijöiden toiveita henkilöstöetuuksien kohdennuksesta tulevaisuudessa.

Henkilöstöetuuskysely oli auki sisäisessä tietoverkossa 15.4. – 26.4.2026. Vastauksia saatiin kaikkiaan 6728. Henkilöstö priorisoi selkeästi tärkeimmäksi etuudeksi ePassin liikunta-, kulttuuri-, työmatka- ja hyvinvointiedun. Tämä koettiin kaikkein yhdenvertaisemmaksi etuudeksi. Sitä myös oli käytetty etuuksista eniten. Toiseksi tärkeimmäksi koettiin yksiköiden tyhy-toiminta. Työhyvinvoinnin näkökulmasta merkitykseltään pienemmiksi koettiin lounasetu, merkkipäivä- ja eläkemuistamiset kuten myös työnantajan tarjoamat kahvi-, tee- ja kauramaidot. Nämä koettiin myös epätasa-arvoisimmiksi etuuksiksi.

Henkilöstöetuuskyselyn tuloksia on tarkoitus käyttää päätöksenteon tukena, kun vuoden 2027 henkilöstöetuuksista linjataan.

Liitteenä yhteenveto kyselyn tuloksista.

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää

1. merkitä tiedoksi henkilöstöetuuskyselyn tulokset ja
2. antaa asiasta tarvittaessa lausunnon.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaarta.

Sote ry:n, JHL ry:n sekä JUKO ry:n ja Jyty ry:n lausunnot ovat pykälän liitteenä.

Taru Kuosmanen sekä henkilöstöjaoston puheenjohtaja Ulla Kampman poistuivat kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto, 16.06.2026, § 38

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Liitteet

1 Henkilöstöetuuskyselyn tulokset, henkilöstöjaosto 16.6.2026

Työnantaja varaa vuosittain talousarvioon määrärahat henkilöstöetuuksiin. Henkilöstöetuuksien kustannusraami työntekijää kohden pieneni vuonna 2026 siten, että ePassi pieneni henkilöä kohden 200 eurosta 130 euroon ja Virkisty Vapaalla ry:n toimintaan kohdennettu tuki pienennettiin 20 eurosta 10 euroon. Työnantaja tavoitteli tällä esityksellä monipuolisten etuuksien säilyttämistä sen sijaan, että olemassa olevia henkilöstöetuusvaihtoehtoja olisi vähennetty.

Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstöetuuksina ovat vuonna 2026 seuraavat:

- liikunta-, kulttuuri-, työmatka- ja hyvinvointietu ePassilla 130 euroa/henkilö/vuosi
- työnantajan osuus lounasedusta 25 % ePassilla (omavastuuosuus 75 %, mutta vähintään 8,80 € aterian hinnasta)
- kahvit, teet, maidot/kauramaidot
- merkkipäivien huomioiminen 50 vuotta ja 60 vuotta 150 euroa, eläkelahja 300 euroa (kertapalkkio)
- yhteisöllinen toiminta eli tyhy-toiminta 50 euroa/henkilö/vuosi
- Virkisty Vapaalla ry:n toimintaan 10 euroa/henkilö/vuosi

Vuoden 2026 henkilöstöetuusvalmistelussa nousi esille henkilöstön toive tulla kuulluksi henkilöstöetuuksiin liittyvässä päätöksenteossa ja päätöksenteon läpinäkyvyydestä. Tähän liittyen työnantajan toimesta on tehty henkilöstökysely, jolla on selvitetty työntekijöiden toiveita henkilöstöetuuksien kohdennuksesta tulevaisuudessa.

Henkilöstöetuuskysely oli auki sisäisessä tietoverkossa 15.4. – 26.4.2026. Vastauksia saatiin kaikkiaan 6728. Henkilöstö priorisoi selkeästi tärkeimmäksi

etuudeksi ePassin liikunta-, kulttuuri-, työmatka- ja hyvinvointiedun. Tämä koettiin kaikkein yhdenvertaisemmaksi etuudeksi. Sitä myös oli käytetty etuuksista eniten. Toiseksi tärkeimmäksi koettiin yksiköiden tyhy-toiminta. Työhyvinvoinnin näkökulmasta merkitykseltään pienemmiksi koettiin lounasetu, merkkipäivä- ja eläkemuistamiset kuten myös työnantajan tarjoamat kahvit, teet ja maidot /kauramaidot. Nämä koettiin myös epätasa-arvoisimmiksi etuuksiksi.

Henkilöstöetuuskyselyn tuloksia on tarkoitus käyttää päätöksenteon tukena, kun vuoden 2027 henkilöstöetuuksista linjataan. Koska henkilöstöjaosto päättää henkilöstöetuuksista talousarvion rajoissa, valmistellaan vuoden 2027 henkilöstöetuuksia syksyllä 2026.

Liitteenä yhteenveto kyselyn tuloksista. Oheismateriaalina yhteistoimintaelimen kokouksessa 19.5.2026 asiasta jätetyt lausunnot.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää merkitä tiedoksi henkilöstöetuuskyselyn tulokset.

Aluehallitus, § 154, 25.05.2026
Henkilöstöjaosto, § 39, 16.06.2026

§ 39

Vuoden 2027 talousarvion tavoite-esitykset

13400/2026

Aluehallitus, 25.05.2026, § 154

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuukka Salkoaho, STRATEGIA- JA YHTEISKU.JOHTAJA, tuukka.salkoaho@pirha.fi
Kristiina Lumme, STRATEGIAPÄÄLLIKKÖ, kristiina.lumme@pirha.fi

Liitteet

1 TA2027 tavoite-esitykset

Hyvinvointialueet ovat osa julkisen talouden suunnitelmaa ja valtion talousohjausta. Valtion rahoitus antaa raamit hyvinvointialueiden toiminnalle. Valtion rahoitus on yleiskatteellista ja vuositasolla kiinteä määrä.

Pirkanmaan hyvinvointialueen talousarviovalmistelu vuodelle 2027 käynnistyi toukokuussa 2026. Aluehallitus käsittelee talousarvion marraskuun 2026 aikana ja aluevaltuusto hyväksyy talousarvion joulukuussa 2026. Aluehallitus hyväksyy 25.5.2026 kokouksessaan vuoden 2027 talousarvion suunnitteluohjeen.

Pirkanmaan hyvinvointialueen strategia toimii talousarvion laatimisen perustana. Hyvinvointialuestrategia vuosille 2026–2029 strategia hyväksyttiin 26.1.2026. Talousarvion sitovat tavoitteet muodostuvat suoraan strategian toimeenpanosuunnitelman vuositavoitteista 2027. Niissä on myös huomioitu valtioneuvoston hyväksymät valtakunnalliset tavoitteet vuosille 2025–2029. Vuoden 2027 tavoite-esitykset muodostuvat talousarvion järjestämisen tavoitteista sekä tehtäväalueiden ja palvelulinjojen strategisista tavoitteista.

Liitteenä talousarvio 2027 tavoite-esitykset.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää lähettää talousseminaarissaan 18.5.2026 valmistelemansa alustavat vuoden 2027 tavoitteet valiokunnille, jaostoille, yhteistoimintaelimelle ja vaikuttamistoimielimille lausunnoille. Lausunnot tulee antaa 21.8.2026 mennessä.

Kokouskäsitely

Kokouksessa asiantuntijana strategia- ja yhteiskuntajohtaja Tuukka Salkoaho.

Aluehallituksen 2. varapuheenjohtaja Petra Schulze Steinen teki muutosehdotuksen: Lisätään 2. tavoitteen loppuun: "Palveluiden verkoston suunnitelmien pohjalta arvioidaan mahdollisuudet investoida siten, että palvelujen saavutettavuus ja yhdenvertainen saatavuus huomioidaan."

Schulze Steinenin esitys raukesi kannattamattomana.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto, 16.06.2026, § 39

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuukka Salkoaho, STRATEGIA- JA YHTEISKU.JOHTAJA, tuukka.salkoaho@pirha.fi
Kristiina Lumme, STRATEGIAPÄÄLLIKKÖ, kristiina.lumme@pirha.fi

Liitteet

1 TA2027 tavoite-esitykset

Hyvinvointialueet ovat osa julkisen talouden suunnitelmaa ja valtion talousohjausta. Valtion rahoitus antaa raamit hyvinvointialueiden toiminnalle. Valtion rahoitus on yleiskatteellista ja vuositasolla kiinteä määrä.

Pirkanmaan hyvinvointialueen talousarviovalmistelu vuodelle 2027 käynnistyi toukokuussa 2026. Aluehallitus käsittelee talousarvion marraskuun 2026 aikana ja aluevaltuusto hyväksyy talousarvion joulukuussa 2026. Aluehallitus hyväksyy 25.5.2026 kokouksessaan vuoden 2027 talousarvion suunnitteluohjeen.

Pirkanmaan hyvinvointialueen strategia toimii talousarvion laatimisen perustana. Hyvinvointialuestrategia vuosille 2026–2029 strategia hyväksyttiin 26.1.2026. Talousarvion sitovat tavoitteet muodostuvat suoraan strategian toimeenpanosuunnitelman vuositavoitteista 2027. Niissä on myös huomioitu valtioneuvoston hyväksymät valtakunnalliset tavoitteet vuosille 2025–2029. Vuoden 2027 tavoite-esitykset muodostuvat talousarvion järjestämisen tavoitteista sekä tehtäväalueiden ja palvelulinjojen strategisista tavoitteista.

Liitteenä talousarvio 2027 tavoite-esitykset.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

1. merkitä tiedoksi alustavat vuoden 2027 talousarvion tavoite-esitykset ja
2. antaa mahdollisen lausunnon alustavista vuoden 2027 talousarvion tavoite-esityksistä.

Yhteistoimintaelin, § 47, 19.05.2026

Henkilöstöjaosto, § 40, 16.06.2026

§ 40

Osavuosisikatsaus 1-3/2026

12667/2026

Yhteistoimintaelin, 19.05.2026, § 47

Valmistelijat / lisätiedot:

Mikko Hannola, TALOUSPALVELUJOHTAJA, mikko.hannola@pirha.fi

Leena Gabrielsson, TALOUSSUUNNITTELUPÄÄLLIKKÖ, leena.gabrielsson@pirha.fi

Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Liitteet

1 Osavuosisikatsaus 1-3/2026

2 Huomiot osavuosisikatsaukseen § 47, yhteistoimintaelin 19.5.2026

Pirkanmaan hyvinvointialueen raportointi muodostuu kuukausittaisista tulosraporteista sekä neljännesvuosittain raportoitavista osavuosisikatsauksista sekä koko vuotta kuvaavasta tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tämä osavuosisikatsaus sisältää tiedot tammi-maaliskuulta 2026.

Talousarviossa ovat valtuustoon nähden sitovia seuraavat:

- käyttötalousosassa soten palvelulinjojen, pelastustoimen sekä strategisen ohjauksen tehtäväalueiden toimintakate sekä tukipalveluiden tehtäväalueella sisäisen laskutuksen määrä sekä tilikauden tulos. Lisäksi sitovia ovat järjestämisen tavoitteet
- tytäryhtiöiden tavoitteet
- tuloslaskelmaosassa tilikauden tulos
- investointiosassa hankeryhmien (rakennukset, laite- ja kalustohankinnat, ICT ja muut aineettomat hyödykkeet, muut investoinnit) tulot ja menot sekä hankeryhmiin sisältyvät, investointisuunnitelmassa mainitut investoinnit nimikkeinä
- rahoitusosassa pitkäaikaisten lainojen lisäys, antolainojen määrän lisäys sekä maksuvalmiutta turvaava lyhytaikaisten lainojen enimmäismäärä vuoden aikana

Tehtäväalueiden ja palvelulinjojen tavoitteet ovat sitovia aluehallitukseen nähden.

Toiminnallisten tavoitteiden ja talouden raporttien lisäksi osavuosisikatsaus sisältää henkilöstöraportin, arvion merkittävimmistä riskeistä sekä lainasalkun kehityksen ja rahoitustilanteen.

Asiakkaiden palvelut on pystytty järjestämään pääosin hyvällä tasolla lakisääteisten ja hyvinvointialueen omien tavoitetasojen mukaisesti.

Henkilöstön halukkuus suositella omaa työpaikkaansa on kehittynyt myönteisesti. eNPS-arvo on noussut vuoden 2025 keskiarvosta -1 arvoon 3. Samaan aikaan vastaajien määrä on noussut aiemmasta 28 prosentista 43 prosenttiin.

Talous on toteutunut miltei talousarvion mukaisesti ja ylijäämäksi ennustetaan 91,5 M €. Kolmen kuukauden toteuman perusteella tehdyssä ennusteessa on kuitenkin edelleen paljon epävarmuutta ja talouden pysyminen suunnitellun talousarvion

mukaisena on erittäin tärkeää ja vaatii aktiivista kuukausittaista seurantaa. Hyvinvointialueen talous täytyy saada tasapainoon rahoituslain vaatimassa ajassa, vuoden 2026 loppuun mennessä. Pirkanmaan hyvinvointialueen vuoden 2026 talousarvio on laadittu niin, että tavoite toteutuu.

Valtaosa talousarvion tavoitteista arvioidaan toteutuvan suunnitellusti tai niiden toteutumista ei voida vielä tammi-maaliskuun tilanteessa arvioida.

Osavuositarkastus 1.1.-31.3.2026 on liitteenä. Oheismateriaalina riskienhallinnan yhteenveto.

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi osavuositarkastuksen ajalta 1.1.-31.3.2026.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana talousjohtaja Pasi Virtasta.

Yhteistoimintaelimen jäsen Veera Välimäki nosti esille osavuositarkastukseen liittyviä huomioita, joita on tuotu esille henkilöstön edustajien keskuudessa. Huomiot ovat pykälän liitteenä.

Taru Kuosmanen saapui kokoukseen ennen päätöksentekoa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto, 16.06.2026, § 40

Valmistelijat / lisätiedot:

Mikko Hannola, TALOUSPALVELUJOHTAJA, mikko.hannola@pirha.fi

Leena Gabrielsson, TALOUSSUUNNITTELUPÄÄLLIKKÖ, leena.gabrielsson@pirha.fi

Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Liitteet

1 Osavuositarkastus 1-3/2026

Pirkanmaan hyvinvointialueen raportointi muodostuu kuukausittaisista tulosraporteista sekä neljännesvuosittain raportoitavista osavuositarkastuksista sekä koko vuotta kuvaavasta tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tämä osavuositarkastus sisältää tiedot tammi-maaliskuulta 2026.

Talousarviossa ovat valtuustoon nähden sitovia seuraavat:

- käyttötalousosassa soten palvelulinjojen, pelastustoimen sekä strategisen ohjauksen tehtäväalueiden toimintakate sekä tukipalveluiden tehtäväalueella sisäisen laskutuksen määrä sekä tilikauden tulos. Lisäksi sitovia ovat järjestämisen tavoitteet
- tytäryhtiöiden tavoitteet
- tuloslaskelmaosassa tilikauden tulos
- investointiosassa hankeryhmien (rakennukset, laite- ja kalustohankinnat, ICT ja muut aineettomat hyödykkeet, muut investoinnit) tulot ja menot sekä hankeryhmiin sisältyvät, investointisuunnitelmassa mainitut investoinnit nimikkeinä

- rahoitusosassa pitkäaikaisten lainojen lisäys, antolainojen määrän lisäys sekä maksuvalmiutta turvaava lyhytaikaisten lainojen enimmäismäärä vuoden aikana

Tehtäväalueiden ja palvelulinjojen tavoitteet ovat sitovia aluehallitukseen nähden.

Toiminnallisten tavoitteiden ja talouden raporttien lisäksi osavuosikatsaus sisältää henkilöstöraportin, arvion merkittävimmistä riskeistä sekä lainasalkun kehityksen ja rahoitustilanteen.

Asiakkaiden palvelut on pystytty järjestämään pääosin hyvällä tasolla lakisääteisten ja hyvinvointialueen omien tavoitetasojen mukaisesti.

Henkilöstön halukkuus suositella omaa työpaikkaansa on kehittynyt myönteisesti. eNPS-arvo on noussut vuoden 2025 keskiarvosta -1 arvoon 3. Samaan aikaan vastaajien määrä on noussut aiemmasta 28 prosentista 43 prosenttiin.

Talous on toteutunut miltei talousarvion mukaisesti ja ylijäämäksi ennustetaan 91,5 M €. Kolmen kuukauden toteuman perusteella tehdyssä ennusteessa on kuitenkin edelleen paljon epävarmuutta ja talouden pysyminen suunnitellun talousarvion mukaisena on erittäin tärkeää ja vaatii aktiivista kuukausittaista seurantaa. Hyvinvointialueen talous täytyy saada tasapainoon rahoituslain vaatimassa ajassa, vuoden 2026 loppuun mennessä. Pirkanmaan hyvinvointialueen vuoden 2026 talousarvio on laadittu niin, että tavoite toteutuu.

Valtaosa talousarvion tavoitteista arvioidaan toteutuvan suunnitellusti tai niiden toteutumista ei voida vielä tammi-maaliskuun tilanteessa arvioida.

Osavuosikatsaus 1.1.-31.3.2026 on liitteenä. Oheismateriaalina yhteistoimintaelimen kokouksessa 19.5.2026 jätetyt huomiot.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää merkitä tiedoksi osavuosikatsauksen ajalta 1.1.-31.3.2026.

§ 41

Tiedoksi merkittävät asiat

- Henkilöstöjaoston vuosikello (alustava versio oheismateriaalina)
- Jaoston tulevien kokousten asioita

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää merkitä tiedoksi kokouksessa tiedotettavat asiat.